



PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Nyilvános ülésen tárgyalandó.

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Név szerinti szavazást nem igényel.

Előterjesztés

a Képviselő-testület 2023. március 30-ai rendes ülésére

Tárgy: Javaslat a Péceli Napsugár Bölcsőde megbízott intézményvezetője illetményének módosítására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja szerint a Képviselő-testület át nem ruházható hatáskörébe tartozik a törvény által hatáskörébe utalt kinevezés, vezetői megbízás.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 21. § (3) bekezdése szerint a közalkalmazott kinevezési okmánya tartalmazza – többek között – a besorolásának alapjául szolgáló fizetési osztályt és fizetési fokozatot, a közalkalmazott illetményét.

A fenti jogszabályok alapján Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) dönt - többek között - a Péceli Napsugár Bölcsőde (a továbbiakban: Bölcsőde) intézményvezetőjének illetményéről.

A Képviselő-testület legutóbb a 279/2022. (X.27.) Kt. határozatával 2023. január 01. napjától határozott időre, a Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezetői) feladatainak ellátására kiírandó pályázat eredményes elbírálásáig, illetve a pályázat eredményeként kiválasztandó új intézményvezető munkába állásáig, legfeljebb 2023. augusztus 31. napjáig megbízta Négyesiné Madenszky Edinát (a továbbiakban: Intézményvezető) a Bölcsőde intézményvezető teendőinek ellátásával.

A 2023. január 1. napjától hatályos jogszabályok alapján a Képviselő-testület a 9/2023. (I.26.) Kt. határozatában döntött az Intézményvezető illetményéről, amely szerint az Intézményvezető közalkalmazottként az E fizetési osztály 05 fizetési fokozatába került besorolásra. Ezt alapul véve havi illetményét a Képviselő-testület 2023. január 1-től összesen bruttó : Ft-ban állapította meg.

Az Intézményvezető 2023 februárjában bemutatta oklevelét, amely szerint az eddigi középfokú kisgyermeknevelő végzettsége mellé felsőfokú végzettséget, óvodapedagógus szakképzettséget szerzett. Ezért szükséges az Intézményvezető átsorolása és az új besorolás szerinti illetményének megállapítása.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 326/2013. (VIII.30.) Korm. rend.) 6. § (2a) bekezdése alapján az alapfokozatot szerző, korábban középfokú végzettsége alapján besorolt személyt, ha legalább két év szakmai gyakorlattal rendelkezik a Pedagógus I. fokozatba kell sorolni és a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rend. 13. § (2) bekezdése szerint a magasabb végzettségi szintnek megfelelő illetményalapra az oklevél bemutatását követő hónap első napjától jogosult.

A 326/2013. (VIII.30.) Korm. rend. 6. § (3) bekezdése alapján, ha a pedagógus-munkakörre foglalkoztatási jogviszonyt létesítő személy bármely más munkakörben szerzett, legalább hat év munkaviszony jellegű jogviszonnyal rendelkezik, mentesül az előmeneteli rendszer gyakornoki szakasza követelményeinek teljesítése alól, és a Pedagógus I. fokozatba kerül besorolásra.

A fizetési fokozat megállapítására továbbra is a Kjt. 87/A. §-a rendelkezéseit kell alkalmazni, így a megbízott Intézményvezető 13 év foglalkoztatási jogviszonnyal, ezen belül a meghatározott minimum 2 év szakmai gyakorlattal is rendelkezik, ezért a pedagógus I. fokozat 05. kategóriába kell besorolni.

A Kjt. 66. § (9) bekezdés b) pontja szerint a közalkalmazott garantált illetményként legalább a középfokú vagy magasabb iskolai végzettséget, illetve középfokú vagy magasabb szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg.

A Kormány a 2023. évre a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022. (XII.23.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdésében bruttó 296.400 Ft összegben határozta meg a garantált bérminimumot.

A garantált illetményen felül az Intézményvezetőt megilleti a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 257/2000. (XII. 26.) Korm. rend.) 4. melléklete szerint vezetői pótlék, a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15/B. § (1) bekezdés a) pontja és 6. melléklete alapján bölcsődei pótlék, valamint a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rend. 1. § (4) bekezdése és 16. § (11) bekezdése szerinti ágazati szakmai pótlék is.

Ezekon felül a munkáltató adhat további juttatást az Intézményvezetőnek, mely eddig a munkáltatói döntésen alapuló illetményrészként épült be az illetményébe.

Fentiek alapján javasoljuk Négyesiné Madenszky Edina illetményét 2023. március 1-től a fentiekben foglaltak figyelembevételével megállapítani.

Az Intézményvezető jelenlegi illetménye és a 2023. március 1. napjától megállapítandó illetménye közötti különbözet (havi + évi járulékok, éves szinten minösszesen ⁴ Ft) pénzügyi fedezete a Pécel Város Önkormányzata 2023. évi költségvetéséről szóló 6/2023. (II. 27.) önkormányzati rendelet 7. melléklete személyi juttatások során rendelkezésre áll.

Kérem a következő határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat:

Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) és (2) bekezdése, valamint 7. melléklete, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15/B. § (1) bekezdés a) pontja, 4. és 6. mellékletei, továbbá a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 1. § (4) bekezdése és 16. § (11) bekezdése alapján úgy határoz, hogy Négyesiné Madenszky Edina, a Péceli Napsugár Bölcsőde megbízott intézményvezetője illetményét 2023. március 1. napjától az alábbiak szerint állapítja meg:

- | | |
|---|----|
| - besorolás szerinti illetménye | Ft |
| (pedagógus I. fokozat 05 fizetési kategória): | |
| - garantált illetménye (besorolás szerinti illetménye | Ft |
| kiegészítve a garantált bérminimumra): | |
| - magasabb vezetői pótléka | |

- (a pótlékalap - 20 000 Ft/hó - 200% -a):
- bölcsődei pótléka:
 - ágazati szakmai pótléka:
 - munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze:
- Illetménye mindösszesen:**

) Ft
) Ft
0 Ft
Ft

Az illetménynövekedésből eredő többletköltség pénzügyi fedezete a Pécel Város Önkormányzata 2023. évi költségvetéséről szóló 6/2023. (II. 27.) önkormányzati rendelet 7. melléklete személyi juttatások során rendelkezésre áll.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről Négyesiné Madenszky Edinát értesítse, továbbá, hogy a jegyző útján gondoskodjon a szükséges munkaügyi okmányok elkészítéséről, egyben felhatalmazza a polgármestert a munkaügyi okmányok aláírására.

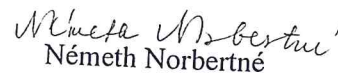
Felelős: Horváth Tibor polgármester
Határidő: 2023. március 31.

Pécel, 2023. március 22



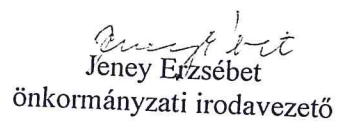
Horváth Tibor
polgármester

Az előterjesztést készítette:



Németh Norbertné

Az előterjesztés a szakmai követelményeknek megfelel.



Jeney Erzsébet
önkormányzati irodavezető

Az előterjesztésben foglaltakkal szemben
törvényességi szempontból kifogást nem emelek.



Oláh János
jegyző

Az előterjesztés megtárgyalására a **Szociális Bizottság** illetékes.

Az előterjesztés megtárgyalásához – a jogszabályi előírásokon túl - tanácskozási joggal nem kívánok senkit meghívni.