



PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

POLGÁRMESTERI DÖNTÉST ELŐKÉSZÍTŐ ELŐTERJESZTÉS

Tárgy: Javaslat az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos intézkedések megtételére

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország Kormánya 2021. február 8. napjától ismét veszélyhelyzetet hirdetett ki a 27/2021. (I. 29.) Korm. rendeletével. A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (a továbbiakban: katasztrófavédelmi törvény) 46. § (4) bekezdése alapján veszélyhelyzetben a képviselő-testület feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja. Ennek keretében a polgármester nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási közzeteiről, ha a szolgáltatás a települést is érinti.

A katasztrófavédelmi törvény 46. § (4) bekezdése értelmében tehát veszélyhelyzetben a képviselő-testület feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja, az ott megjelölt kivétellel. Mindezek alapján sem a képviselő-testület, sem a bizottságok nem üléseshetnek, nem hozhatnak döntéseket.

A Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) feladat- és hatáskörében meghozandó polgármesteri döntések előtt indokoltnak és fontosnak tartom a Képviselő-testület és az illetékes bizottságok tagjai véleményének kikérését, megismerését.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.), valamint az annak a végrehajtására kiadott az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet), az egyes kormányrendeleteknek az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásához kapcsolódó módosításáról szóló 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet, valamint az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet) új jogszabályi környezetet hozott létre azzal, hogy az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál foglalkoztatott egészségügyi dolgozók jelenlegi közalkalmazotti jogviszonya egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át.

Az Eszjtv. és a végrehajtási rendeletei szerint 2021. március 1. napjától az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál - főszabály szerint - csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet végezni.

Az átalakulás részletszabályait az 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet, az új jogviszony részleteit az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet tartalmazza.

Az átalakulás menete a következő.

1. A jogviszony átalakulásáról és az egészségügyi szolgálati munkaszerződés (a továbbiakban: munkaszerződés) tervezett tartalmáról az érintettek - az országos kórház-főigazgató által előírtak szerint - írásban tájékoztatni kell. (A jogviszony átalakulásáról és az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezett tartalmáról szóló 2021. február 3. napján kelt országos kórház-főigazgatói tájékoztató a jelen előterjesztés 1. mellékletét képezi).

2. 2021. február 28-ig kell nyilatkozniuk az érintetteknek, hogy elfogadják-e a munkaszerződést.

a) Elfogadás esetén a munkaszerződéseket 2021. február 28-ig meg kell kötni, alá kell írni a feleknek. Ez esetben 2021. március 1. napján az érintettek közalkalmazotti jogviszonya a jogszabály erejénél fogva egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át. (Az új egészségügyi szolgálati jogviszony az erre irányuló szerződés aláírási dátumától függetlenül csak március 1. napjától jön létre).

b) Ha az érintettek nem fogadják el, azaz nem írják alá a munkaszerződést, akkor a közalkalmazotti jogviszonyuk 2021. március 1-jén a jogszabály erejénél fogva megszűnik. Erről a munkáltatónak külön jognyilatkozatot nem kell tennie, de írásos tájékoztatás szükséges, amely rögzíti a megszűnés napját és okát. Ebben az esetben az érintett személyeket a közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejük alapján a jogszabályban meghatározott mértékű végkielégítés illeti meg.

Önkormányzatunk az egészségügyi alapellátást 5 felnőtt háziorvossal, 2 házi gyermekorvossal, 2 fogorvossal, egy gyermek fogorvossal, az ügyeleti ellátást biztosító szolgáltatóval, valamint a 6 területi és a 2 iskolai védőnővel látja el.

A fentiekben felsorolt valamennyi orvos feladat-ellátási szerződés útján látja el feladatát, ők nem közalkalmazottak, így a jogviszonyváltás nem érinti őket.

Más a helyzet viszont a védőnők esetében.

Pécel Város Önkormányzata - az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvényben írtakra figyelemmel - a Pécel Város Önkormányzata közigazgatási területén lévő egészségügyi alapellátás körzeteinek meghatározásáról szóló 12/2015. (III. 31.) önkormányzati rendeletében (a továbbiakban: önkormányzati rendelet) foglaltak szerint 6 területi és 2 iskolai védőnői körzet működtetése útján gondoskodik az egészségügyi alapellátás körébe tartozó védőnői feladatok ellátásáról.

A 8 védőnői körzet szakmai feladatai jelenleg 3 közalkalmazotti és 5 vállalkozási formában működő védőnői körzetben kerülnek ellátásra.

A 3 közalkalmazotti védőnői körzet feladatellátása jelenleg az alábbiak szerint alakul.

Kerpen Lászlóné védőnő határozatlan idejű kinevezés alapján látja el az 1. számú területi védőnői körzet szakmai feladatait.

A 2. számú területi védőnői körzetben feladatot ellátó Regőczi-Forgó Regina jelenleg gyermekvállalással összefüggésben fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe. Hosszú távú helyettesítését (mely jelenleg 2021. május 5. napjáig szól) Istók Mária (3. számú területi védőnői körzet) és Török Sándorné (6. számú területi védőnői körzet) egyéni egészségügyi vállalkozó védőnők vállalták.

A 2. számú iskolai védőnői körzet feladatait ellátó Horváth-Deli Éva védőnőt fizetés nélküli szabadság miatti távolléte idejére Soósné Hajdú Tünde védőnő helyettesíti 2021. december 31. napjáig, jelenleg közalkalmazotti jogviszonyban.

Mivel az Eszjtv. hatálya kiterjed az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóra, annak fenntartójára, valamint az állami vagy önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy jogállására, így a jogszabályban írtakat alkalmazni kell a Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete mint munkáltató által közalkalmazotti jogviszonyba kinevezett fenti 4 védőnőre is.

A vonatkozó jogszabályok értelmében mind a ténylegesen munkában álló 2 fő közalkalmazotti jogviszonyban álló védőnőt, mind pedig a jelenleg gyermekvállalással összefüggésben fizetés nélküli szabadságon lévő 2 fő védőnőt is tájékoztatni és nyilatkoztatni kell a jogviszonyuk átalakításával és a munkaszerződésük tartalmával összefüggésben.

Az előterjesztésben írtakra figyelemmel kérem az önkormányzatunknál foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonyban álló védőnők további munkavégzésre irányuló jogviszonyának létesítéséről szóló döntés meghozatalát véleményükkel támogatni szíveskedjenek.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testület és a Szociális Bizottság tagjainak határozati javaslattal kapcsolatos véleményét.


Határozati javaslat:

A Pécel Város Önkormányzatának Képviselő-testülete - a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerinti - feladat- és hatáskörében eljáró Pécel Város Önkormányzat Polgármestere (a továbbiakban: Polgármester) a veszélyhelyzet kihirdetéséről

és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet szerinti veszélyhelyzetre tekintettel, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 4. pontja szerinti feladata ellátása érdekében - az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvényben, továbbá annak végrehajtására kiadott jogszabályokban írtakra figyelemmel - úgy határoz, hogy a Pécel Város Önkormányzatával közalkalmazotti jogviszonyban álló védőnők - Horváth-Deli Éva, Kerpen Lászlóné, Regőczi-Forgó Regina és Soósné Hajdú Tünde - közalkalmazotti jogviszonyának 2021. március 1. napjától egészségügyi szolgálati jogviszonnyá átalakulásával kapcsolatban fennálló tájékoztatási kötelezettségének eleget tesz a határozat 1. mellékletét képező nyomtatványminták alkalmazásával. A Polgármester úgy határoz, hogy a határozat 2. mellékletét képező tartalommal aláírja a jogviszonyváltással kapcsolatos munkaügyi okmányokat.

Felelős: Horváth Tibor polgármester
Határidő: 2021. február 28.

Pécel, 2021. február 18.




Horváth Tibor
polgármester

Az előterjesztés mellékletei:

1. az országos kórház-főigazgató 2021. február 3. napján kelt tájékoztatója a jogviszony átalakulásáról és az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezett tartalmáról
2. az egészségügyben dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendeletben előírt munkáltatói tájékoztató tervezett tartalma (a határozati javaslat 1. melléklete is)
3. az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezete (a határozati javaslat 2. melléklete is)

Az előterjesztést készítette:




D. Nagyné Turjányi Adrienn

Az előterjesztés a szakmai követelményeknek megfelel:



Jeney Erzsébet önkormányzati irodavezető

Az előterjesztésben foglaltakkal szemben
törvényességi szempontból kifogást nem emelek.



Oláh János jegyző

Tájékoztató

a jogviszony átalakulásáról és az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezett tartalmáról

1. A jogviszony átalakulása

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Ejsztv.) hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál (Eszjtv. 1. §) foglalkoztatott közalkalmazott és munkavállaló jogviszonya (továbbiakban együtt: Érintett) **2021. március 1-jén alakul át az Eszjtv. szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonnyá.**

A foglalkoztatott jogviszonya, ha annak megszüntetése folyamatban van, nem alakul át egészségügyi szolgálati jogviszonnyá.

2. Jogszabályok alkalmazása

Az Érintett jogviszonyára a jogviszony átalakulásáig a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), illetve a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) rendelkezéseit kell alkalmazni.

Az átalakulást követően az Érintett jogviszonyára, valamint a munkáltatóra az Eszjtv-t, a végrehajtásáról rendelkező 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendeletet (a továbbiakban: Eszjtv. vhr.), valamint az Mt-t - az Eszjtv-ben, az Eszjtv. vhr.-ben és az állami fenntartású, egészségügyi szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltatók irányításának a veszélyhelyzetben alkalmazandó szabályairól szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendeletben meghatározott eltérésekkel - kell alkalmazni azzal a kiegészítéssel, hogy egyes esetekben az Eszjtv. és az Eszjtv. vhr. egyéb jogszabályok alkalmazását is előírja.

Fentieken túl az illetményen felüli díjakra, visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokra az erről szóló országos kórház-főigazgatói utasítás szabályai is irányadók. Az utasítást az országos kórház-főigazgató a gyakorlati tapasztalatok, intézményi visszajelzések alapján legkésőbb 2021. szeptember 30-ig felülvizsgálja.

3. Az egészségügyi szolgálati jogviszony létrehozása vagy a közalkalmazotti jogviszony és a munkaviszony megszűnése

Az egészségügyi szolgálati (teljes vagy részmunkaidős) jogviszony **egészségügyi szolgálati munkaszerződéssel jön létre, amelyet 2021. február 28. napjáig kell megkötni azzal, hogy azt 2021. március 1. napjától kell alkalmazni.**

Az egészségügyi szolgálati munkaszerződés alapvető **kötelező tartalmi elemeit** az Eszjtv. vhr. 6. §-a határozza meg, de további szükségszerű elemeket is rögzít a jogszabály például a kirendelés, az áthelyezés vagy a vezetői megbízás esetén. Az egészségügyi szolgálati szerződés elkészítéséhez egy mintaszerződést készítettünk elő, amelynek tartalmától, formájától el lehet térni, azonban a szerződésben a jogszabályokban rögzített kötelező tartalmi elemeket minden esetben rögzíteni kell.

Ha az egészségügyi szolgálati munkaszerződés 2021. február 28. napjáig **nem kerül megkötésre**, az Érintett közalkalmazotti jogviszonya, illetve munkaviszonya 2021. március 1. napján a **törvény erejénél fogva megszűnik**. Ebben az esetben a **végkielégítésre a közalkalmazott esetében az Eszjtv. 19. § (4) bekezdését, a munkavállaló esetében a munkaszerződésben foglaltakat, ennek hiányában az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni.**

Egészségügyi szolgálati jogviszonyban kell foglalkoztatni az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.)

- a) 4. § a) pontja szerinti **egészségügyi dolgozót** (*minden egészségügyi tevékenységet végző természetes személy, aki az általa ellátott egészségügyi tevékenység végzésére jogosító szakképesítéssel rendelkezik, vagy aki nem rendelkezik az előző pont szerinti szakképesítéssel, de közreműködik a szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozók által ellátandó feladatokban*),
- b) 4. § b) pontja szerinti **egészségügyben dolgozót** (az a) pont hatálya alá nem tartozó, az egészségügyi szolgáltatóval a szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítása céljából munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesítő személy) – ide nem értve az orvos- és egészség tudományi képzést folytató egyetem által fenntartott egészségügyi szolgáltatónál, illetve az egészségügyi felsőoktatási intézmény részeként működő klinikai foglalkoztatott egészségügyben dolgozót,
- c) 4. § c) pontja szerinti **rezidenst** (*az első egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítésének megszerzése érdekében jogviszonyban álló, az államilag támogatott, az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 115. § (2) bekezdés b) pontja szerinti képzésben részt vevő szakorvos-, szakfogorvos-, szakgyógyyszerész-, illetve szakpszichológus-jelölt*) a jogszabályban meghatározott esetekben.

Az egészségügyi szolgáltatónál csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet és az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységet végezni. Ez nem zárja ki a közreműködő, valamint az önkéntes segítő egészségügyi szolgáltató általi igénybevitelének lehetőségét. A személyes közreműködő igénybevitelére jelen tájékoztató 6. pontjában foglaltak az irányadók.

Az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységek körét az Eszjtv. vhr. 1. melléklete tartalmazza.

A közalkalmazotti vagy munkajogviszony egészségügyi szolgálati jogviszonnyá történő átalakulásakor nem kell próbaidőt kikötni az Érintett egészségügyi szolgálati munkaszerződésében. Azon Érintett próbaideje, akinek a kinevezésében vagy a munkaszerződésében előírt próbaidő tartama az átalakulás időpontjáig nem járt le, a kinevezésben vagy munkaszerződésben rögzített időtartamban továbbra is fennáll.

Új jogviszony létesítése esetén az Eszjtv.-ben és az Eszjtv. vhr.-ben foglaltak alapján, az ott meghatározottak kivételével próbaidő kikötése kötelező.

Amennyiben az Érintett határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyban/munkaviszonyban áll, az egészségügyi szolgálati munkaszerződése az átalakulással Érintett jogviszonyában érvényes határozott időtartamig kerül megkötésre – a munkáltató eltérő rendelkezése hiányában.

Az Érintett személyi kör foglalkoztatásával, a **munkáltatói joggyakorlással** kapcsolatban javaslom a hatályos és irányadó jogszabályi rendelkezéseken túlmenően a Hivatalom által kiadott ajánlásokban és körlevelekben [1/2020. (XII. 7.) főigazgatói utasítás, OKFŐ-HR/1/2021, OKFŐ-HR/22-1/2021, OKFŐ-HR/55-1/2021, OKFŐ-HR/403-1/2021] foglaltak alapján eljárni.

4. Az illetmény meghatározása

4.1. Általános szabályok

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló Érintett munkájáért az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben meghatározott illetményre jogosult.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló Érintett – ide nem értve az egészségügyben dolgozókat – fizetési fokozatát az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján kell megállapítani, amelybe - többek között - bele kell számítani a Kjt. hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt is. Tekintettel arra, hogy a Kjt. rendelkezik arról, hogy mely jogviszonyban töltött időt lehet beszámítani a közalkalmazotti jogviszonyba, így **valamennyi, a korábbiakban már a Kjt. szerint figyelembe vett jogviszony beszámításra kerül az egészségügyi szolgálati jogviszonyban is a fizetési fokozat megállapításakor.**

4.2. Az egyes foglalkoztatotti csoportokra vonatkozó szabályok

4.2.1. Az **orvos, szakorvos**, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá a Kormány rendeletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy **illetménye el kell, hogy érje az Eszjtv. 1. mellékletben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy fizetési fokozatához meghatározott összeget**, és nem haladhatja meg a Kormány rendeletében meghatározott összeget, ennek hiányában a fizetési fokozathoz az Eszjtv. 1. mellékletben meghatározott összeg százhusz százalékát.

Az orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész mellett az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szól 256/2013. (VII.5.) Korm. rendelet alapján az alábbi munkakörök tartoznak fenti kategóriába:

- a) pszichológus
- b) klinikai szakpszichológus
- c) laboratóriumi vegyész, vegyészmérnök, biológus
- d) klinikai sugárfizikus, klinikai biokémikus, klinikai mikrobiológus, molekuláris biológiai diagnosztikus
- e) gyógypedagógus
- f) logopédus
- g) mikrobiológus
- h) fizikus
- i) kémikus

További felsőfokú végzettséggel rendelkező munkatársak (egészségügyi szakdolgozók, egészségügyben dolgozók) illetményét nem az Eszjtv. 1. melléklete alapján kell megállapítani, esetükben a 4.2.2. és a 4.2.3. pontban foglaltak irányadók.

Az Eszjtv. 7. § (3) bekezdésben foglalt 20 %-os eltérítési lehetőség célja, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója a minősítés alapján az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményét megnövelje. A minősítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkavégzése minőségének, munkahelyi

kompetenciáinak, munkavégzéssel kapcsolatos ismereteinek, képességeinek értékelésére terjed ki.

Az illetményen felül járó további díjak, azok feltételei és mértéke, így különösen

- a) a kötelezően elrendelt ügyelet díjazása,
- b) a készenlét díjazása,
- c) a rendes munkarend szerinti feladatok ellátása, ügyeleti feladatellátás, készenléti feladatellátás keretében történő önként vállalt többletmunkavégzés díjazása,
- d) a helyettesítés díjazás,
- e) a kirendelés esetén járó díjazás, valamint
- f) a vezetői juttatások

az országos kórház-főigazgató által, külön utasításban kerülnek megállapításra.

- 4.2.2. Az **egészségügyi szakdolgozó** (aki nem tartozik az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek körébe) az egészségügyi ágazati **előmeneteli szabályok szerinti** - illetményre, valamint illetménypótléokra jogosult.

Esetükben javaslom, hogy az illetmény úgy kerüljön megállapításra **2021. március 1. napjától, hogy annak összege ne legyen kevesebb annál az illetménynél, amire az Érintett 2020. december 31. napján volt jogosult.**

Az ügyelet, készenlét, önként vállalt többletmunka díjazására, valamint a szakdolgozókat megillető pótlékok vonatkozásában az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény, valamint az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet rendelkezési az irányadók.

Az egészségügyi szakdolgozók helyettesítési díjának mértékét legfeljebb az illetmény 50 %-áig terjedő mértékben javaslom megállapítani.

- 4.2.3. Az egészségügyben **dolgozó** személyek **illetményét** – a kötelező legkisebb munkabéren vagy a garantált bérminimumnak megfelelő összegen felül - **a felek szabad megállapodása határozza meg** az Mt. munkabérré vonatkozó rendelkezéseinek figyelembevételével.

Esetükben is javaslom, hogy a szabad bérmegállapodás keretében – mind a vezetők, mind a beosztottak esetében – az illetmény úgy kerüljön megállapításra **2021. március 1. napjától, hogy annak összege ne legyen kevesebb annál az illetménynél, amire az Érintett 2020. december 31. napján volt jogosult.**

Az illetmény megállapítása során javaslom a Hivatalom által kiadott ajánlásokban és körlevelekben (OKFŐ/3/2020, OKFŐ-HR/4-1/2021) foglaltak figyelembe vételét és alkalmazását.

5. A további jogviszony létesítésének engedélyezése

További jogviszony - a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével - **létesítése engedélyhez kötött**. A kérelmet minden esetben az egészségügyi szolgáltató vezetője nyújtja be az engedélyezésre jogosult intézményhez/szervhez (városi kórház, irányító megyei intézmény, OKFŐ stb.), megjelölve a további jogviszony típusát, időtartamát, határozott vagy határozatlan jellegét és helyét, valamint véleményét a további jogviszony létesítésének támogatásáról.

Amennyiben a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony érinti az egészségügyi dolgozó munkaidejét, úgy ezen tevékenységek végzése is engedélyhez kötött.

A további jogviszony létesítése, illetve fenntartása iránti kérelmet 2021. március 1-jétől számított **60 napon belül kell előterjeszteni**, amelyről a benyújtásától számított **8 napon belül dönt az engedélyezésre jogosult intézmény/szerv (városi kórház, irányító megyei intézmény, OKFŐ stb.)**. Az elbírálásnál figyelembe kell venni a munkaidőt, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez való jogot, és az ellátottak biztonságát.

Az Eszjtv. vhr. 7. § (1) bekezdése tartalmazza a további jogviszonyt engedélyező szervek felsorolását. A további jogviszony engedélyezésével kapcsolatos eljárásrend – amelyről hamarosan tájékoztatást adok – kialakítása jelenleg folyamatban van. Az eljárásrend alapján várhatóan engedélyezésre kerül a további jogviszony az alábbi esetekben:

- nem egészségügyi tevékenység végzésére irányul,
- egészségügyi tevékenység, de nem érinti az egészségügyi dolgozó munkaidejét és a munkáltató támogatja,
- az Eszjtv. hatálya alá tartozó másik egészségügyi szolgáltatónál végzendő egészségügyi tevékenység, amely érinti az egészségügyi dolgozó munkaidejét és a munkáltató támogatja,
- oktatói, tudományos, kutatói tevékenység, amely érinti az egészségügyi dolgozó munkaidejét és a munkáltató támogatja.

Az **egészségügyben dolgozónak nem kell** az engedélyező szerv előzetes **engedélyt kérnie** a további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítésekor, kivéve, ha az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál történő további munkavégzésre irányuló jogviszonyt kíván létesíteni.-.

Az Eszjtv. vhr. 7. § (5) bekezdése szerinti tevékenység esetén nincs szükség engedélyre.

6. A személyes közreműködő igénybevételének engedélyezése

Fő szabály szerint az Eszjtv. alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál **csak egészségügyi szolgálati jogviszonyban** lehet egészségügyi tevékenységet végezni, **azonban** – önkéntes segítő mellett – **közreműködő (személyes és céges) igénybevétele lehetséges**.

A **személyes közreműködő** igénybevétele az országos kórház-főigazgató **engedélyéhez** kötött, az engedélyt 2021. március 1. napját követő 60 napon belül kell benyújtani és az OKFŐ 30 napon belül bírálja el. Az engedély ellátási érdekből adható meg. **Az egészségügyi szolgáltató velem egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozóval személyes közreműködői szerződést nem köthet**. A személyes közreműködő igénybevételének engedélyezésével kapcsolatos eljárásrend kialakítása folyamatban van, amelyről hamarosan tájékoztatás adok.

A személyes közreműködő díjazásának megállapítása tekintetében javaslom, hogy a közreműködői díj úgy kerüljön megállapításra, hogy a személyes közreműködő bruttó díjazása ne haladja meg azt az összeget, amely abban az esetben terhelné az egészségügyi szolgáltatót, ha az egészségügyi tevékenység ellátására a személyes közreműködő által egészségügyi szolgálati jogviszony keretében kerülne sor.

7. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri besorolása

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe szükséges besorolni az Eszjtv., az Eszjtv. vhr. és az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. számú melléklete alapján.

8. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy szabadsága

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló Érintettek szabadsága és pótszabadsága megállapítása során az Eszjtv. szabályai szerint szükséges eljárni.

Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdésében meghatározott kör esetén a pótszabadságok megállapítása során az Mt. pótszabadságokra vonatkozó rendelkezéseit (Mt. 117. §) kell alkalmazni.

9. A vezetői megbízás

Az Eszjtv. vhr. 5. § szerint magasabb vezetői megbízásnak minősül

- a) az intézményvezetésre adott megbízás, a klinikai központ vezetésére adott megbízás,
- b) az orvosigazgatói (szakmai intézményvezető-helyettesi), ápolási igazgatói feladatok ellátására adott megbízás,
- c) a gazdasági igazgatói megbízás.

Vezetői megbízás alatt értendő – a magasabb vezetői megbízás kivételével – az intézmény önálló szervezeti egységének vezetője, valamint a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője.

A megbízás időtartamára vonatkozóan a jogszabály előírást nem tartalmaz, így javasoljuk a határozatlan időtartamra történő megbízást – ide nem értve az öregségi nyugdíjkorlátart betöltött személyek vezetői megbízását, amely esetekben a továbbfoglalkoztatási engedély tartamára javasolt a vezetői megbízás adása.

Az Eszjtv. vhr. 10. §-a szerint a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízásra irányuló egészségügyi szolgálati munkaszerződésnek tartalmaznia kell, hogy a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás a munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás visszavonását követően az Érintettet a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás előtti munkakörben kell továbbfoglalkoztatni. Ha a korábbi munkakörben történő továbbfoglalkoztatás nem alkalmazható, a munkáltató az Érintett képesítésének megfelelő másik munkakört köteles felajánlani. Amennyiben a továbbfoglalkoztatáshoz nem járul hozzá, jogviszonya megszűnik.

Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek vezetői juttatásának felső határát az országos kórház-főigazgató külön utasításban határozza meg. Az egészségügyi szakdolgozók vezetői juttatására az egyes egészségügyi dolgozók és

egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2/D. § (4) bekezdésében foglaltakat kell alkalmazni. Az egészségügyben dolgozók vezetői juttatását a munkáltatói jogkör gyakorlója a szabad bérmegállapodás keretében határozza meg, oly módon, hogy az alapbér és a vezetői juttatás elkülönítetten kerüljön megállapításra.

A magasabb vezetői juttatások felső határát és mértékét az országos kórház-főigazgató külön állapítja meg.

A fentiek a gyakorlatban azt is jelentik, hogy az átalakulásig vezetői feladatokat ellátó személyek vezetői megbízása is megújítandó az új feltételeknek megfelelően.

10. Nyugdíjas foglalkoztatás

Az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek foglalkoztatása kapcsán változás nem történt, a korábbi szabályok irányadók.

Ezek alapján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött személy kizárólag a Kormány engedélyével foglalkoztatható tovább egészségügyi szolgálati jogviszonyban. A veszélyhelyzet időtartama alatt az egészségügyi dolgozók esetében a Kormány engedélyére nincs szükség.

Továbbfoglalkoztatás esetén az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy öregségi nyugdíjának folyósítását szüneteltetni kell. Az egészségügyi dolgozók a nyugellátás szüneteltetésére tekintettel jövedelemkiegészítésre jogosultak.

Amennyiben a tájékoztatóval, illetve az illetményen felüli díjakkal, visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokkal kapcsolatban kérdésük merül fel, kollégáim szíves rendelkezésükre állnak a humanpolitika@okfo.gov.hu e-mail címen.

Budapest, 2021. február 3.



Jénei Zoltán
országos kórház-főigazgató



2. melléklet

PÉCEL VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

Iktatószám: Ö/ /2021.
Ügyintéző:
Telefon:
E-mail:

Tárgy: munkáltatói tájékoztató
Melléklet: -

Az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet) 1. § (4) bekezdésében előírt

MUNKÁLTATÓI TÁJÉKOZTATÓ

a közalkalmazotti jogviszony egészségügyi szolgálati jogviszonnyá történő átalakulásáról, valamint az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezett tartalmáról

..... védőnő részére

Tisztelt Asszonyom!

Ön Pécel Város Önkormányzatánál területi/iskolai védőnőként foglalkoztatott közalkalmazott.
Közalkalmazotti jogviszonyának kezdete:

Pécel Város Önkormányzata mint munkáltató – eleget téve az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (továbbiakban: Eszjtv.) 1. § (1) és (4) bekezdésében foglalt kötelezettségének, mely szerint az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet és az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységet végezni, valamint az 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezés alapján – az alábbiakban tájékoztatja Önt a közalkalmazotti jogviszonyának 2021. március 1. napjával egészségügyi szolgálati jogviszonnyá történő átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről.

I. A jogviszony átalakulással kapcsolatos főbb tudnivalók, az Ön jogai és kötelezettségei

A munkáltató tájékoztatja Önt az egészségügyi szolgálati jogviszonyban történő tovább foglalkoztatásáról, mely tájékoztató tartalmazza a tervezett munkaszerződés legfontosabb tartalmi elemeit.

A munkavállalónak nyilatkoznia szükséges arról, hogy a tájékoztatóban foglaltakat alaposan áttanulmányozta, megértette, valamint a benne foglaltak alapján hozzájárul/nem járul hozzá a tovább foglalkoztatásához.

Az 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (5) bekezdésében foglaltak alapján tájékoztatom, hogy az egészségügyi szolgálati munkaszerződést 2021. február 28. napjáig kell megkötni, azzal, hogy annak rendelkezéseit 2021. március 1. napjától kell alkalmazni.

Fontos tudni, hogy a munkaszerződés nem jelent munkáltatói jogutódlást hiszen a munkáltató személye nem fog változni. A munkáltatónál eddig eltöltött idő folyamatos lesz, azt az egészségügyi szolgálati jogviszonyban történő foglalkoztatás nem szakítja meg, próbaidő kikötésére a munkáltatónál korábban közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak esetében nem kerül sor.

Ha Ön a munkaszerződést elfogadja, 2021. március 1. napjával a korábbi közalkalmazotti jogviszonya egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át.

Az 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (6) bekezdése szerint, ha az egészségügyi szolgálati munkaszerződés 2021. február 28. napjáig nem kerül megkötésre, az Ön közalkalmazotti jogviszonya 2021. március 1. napján megszűnik.

Ez esetben az Eszjtv. 19. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően:

- a) ha kevesebb, mint 20 (húsz) év figyelembe vehető szolgálati idővel rendelkezik, 1 (egy) havi
- b) ha legalább 20 (húsz) év, de 30 (harminc) évnél kevesebb figyelembe vehető szolgálati idővel rendelkezik, 2 (kettő) havi
- c) ha legalább 30 (harminc) év figyelembe vehető szolgálati idővel rendelkezik, 3 (három) havi a jogviszony megszűnésekor érvényes illetményének megfelelő összegű végkielégítésre jogosult.

II. A munkaszerződés tervezett tartalma

Az Eszjtv. végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 6. §-a által előírtak szerint az Ön egészségügyi szolgálati munkaszerződésének tervezett tartalma:

- a) Munkáltató adatai:
Cím:

Ön személyazonosító adatai, úgy mint:

Név:
Születési név:
Anyja neve:
Születési hely, idő:
Működési nyilvántartási szám:
Adóazonosító jel:
TAJ szám:
Állandó lakhely:
Tartózkodási hely:
Levelezési cím, ha eltér az állandó lakcímtől:

- b) Munkaköre:
- c) Az egészségügyi szolgálati jogviszony időtartama:
- d) Az egészségügyi szolgálati jogviszony kezdő időpontja:
- e) A munkaidő teljes időtartama:
- f) Illetmény megállapítása: A garantált illetményt az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 7. számú melléklete alapján állapítja meg a munkáltató. Az illetményt kiegészítő pótlékokat az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet vonatkozó rendelkezései alapján állapítja meg a munkáltató.
- g) A munkavégzés helye:
- h) Probaidő kikötésére az azonos felek között létrejövő egészségügyi munkaszerződés megkötésekor nem kerül sor.
- i) Kirendelés: A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy nem rendelhető ki:
 - a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig
 - ha a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény szerinti nagycsaládos
 - gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli
 - hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén, ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötvenszázalékos mértékű egészségkárosodását megállapította
 - a szakvizsgájának letételét megelőző fél éven belül
 - ha az öregségi nyugdíjra jogosult, és nem járul hozzá a kirendeléshez.

- j) Áthelyezés: az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.
- k) Egyéb: Az illetményen felül visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokat és azok feltételeit, valamint mértékét Pécel Város Önkormányzatának mindenkorai költségvetési rendelete határozza meg.
- l) Büntetőjogi felelősség tudatában tett nyilatkozat, amely szerint büntetlen előéletű, cselekvőképes személy, aki megfelel az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti egészségügyi tevékenység, valamint az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenység végzésére jogszabályban előírt feltételeknek, és aki nem áll kamarai kizárás, etikai vagy fegyelmi büntetés hatálya alatt.
- m) Többletmunkáért járó díjazás: Feltételeit és mértékét az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 26. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg az országos kórház-főigazgató javaslatainak figyelembevételével.
- n) Helyettesítési díj: Feltételeit és mértékét az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 26. § (2) bekezdése alapján az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg az országos kórház-főigazgató javaslatainak figyelembevételével.

Tájékoztatom, hogy az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi dolgozó és egészségügyben dolgozó az egészségügyi szolgáltatónál fennálló jogviszonyát – a rendkívüli megszüntetés kivételével – nem szüntetheti meg a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm.rendeletben kihirdetett veszélyhelyzet ideje alatt.

Az Ön egészségügyi szolgálati jogviszonyban történő tovább foglalkoztatásához szükséges munkaszerződés előkészítéséről intézkedem, annak határidőben történő aláírásának időpontjáról a későbbiekben értesítem.

Pécel, 2021. február

Tisztelettel:

.....
munkáltató

A munkáltatói tájékoztató 1 eredeti példányát átvettem:

....., 2021. február

.....
közalkalmazott

EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről:

Munkáltató:

Székhely:

Adószám:

Törzskönyvi nyilvántartási azonosító:

mint munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**)

másrészről:

Név:

Leánykori név:

Születési hely, idő:

Anyja neve:

Lakcím:

Adóazonosító:

TAJ szám:

mint egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: **Munkavállaló**)

együttesen mint felek (a továbbiakban: **Felek**) között a lent megjelölt helyen és időben az alábbi feltételekkel:

1. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót 2021. március 1. napjától kezdődően határozatlan/határozott időtartamra létesített egészségügyi szolgálati jogviszony keretében foglalkoztatja a jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésben (a továbbiakban: szolgálati munkaszerződés) foglaltak szerint.
- 1.1 A Munkáltató kijelenti, hogy a Munkavállalót területi/iskolai védőnő munkakörben alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.
- 1.2 Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése tekintetében előírt feltételeknek megfelel.
2. A Munkavállaló év hónap nap időtartamú egészségügyi szolgálati jogviszonnyal rendelkezik, ezért a Munkáltató a Munkavállalót fizetési fokozatra sorolja be.
A Munkavállaló besorolására a következő végzettségek, szakképesítések figyelembevételével került sor:.....
Fizetési fokozata alapján a Munkavállaló illetménye havonta bruttó Ft, azaz bruttóforint.
Jelen pontban rögzített valamennyi díjazás a Munkavállaló részére minden hónap 5. napjáig megfizetésre kerül a Munkavállaló lakossági folyószámlájára történő utalással.
- 2.1. A Munkavállalót az illetményen felül a következő illetményen felüli juttatások illetik meg:
3. Felek rögzítik, hogy a Munkavállalót az önként vállalt többletmunkáért az országos kórház-főigazgató által, utasításban meghatározott mértékű díjazás illeti meg.
4. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyának kezdete: év hónap nap
5. A Munkavállaló munkavégzési helye:
6. A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlása az alábbiak szerint történik:
7. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló teljes/részmunkaidőben kerül foglalkoztatásra, munkaideje napi/heti 40 óra.
8. A Munkavállalót évi nap szabadság illeti meg.
9. A Munkavállaló vállalja, hogy a Munkáltató által meghatározottak szerint a jogszabályokban foglaltak tekintetében összeférhetlenségi nyilatkozatot tesz.
10. Felek rögzítik, hogy a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

A Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló

528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Eszjtv. vhr.) 8. § (2) bekezdése szerinti esetekben nem rendelhető ki.

A Munkáltató a Munkavállalót legalább tíz munkanappal korábban írásban tájékoztatja

- a) a kirendelés elrendeléséről
- b) a kirendelés időtartamáról
- c) a kirendelésnek megfelelő munkavégzés helyéről
- d) a kirendelés idejére járó illetményéről
- e) a kirendeléshez kapcsolódó szállási és utazási kérdésekről.

11. A Felek rögzítik, hogy áthelyezés esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.
12. A Munkavállaló végkielégítése szempontjából egészségügyi szolgálati jogviszonyának kezdete: év hónap nap
13. Jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződés a Felek kölcsönös és egybehangzó jognyilatkozatával jön létre, melyet módosítani vagy megszüntetni csak írásban lehet.
14. A Munkavállaló köteles valamennyi, a munkavégzés során, illetőleg az egészségügyi szolgálati jogviszonyával kapcsolatosan tudomására jutott, vagy a munkavégzés teljesítése során létrejött adatot, tény, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó valamennyi információt bizalmasan kezelni. A Munkavállaló nem közölhet ezen túl harmadik személlyel semmiféle olyan információt, amelyet a Munkáltató közvetve, vagy közvetlenül bizalmasnak minősített, vagy amelynek bizalmas voltát munkaköréből adódóan fel kellett ismernie.
15. A Munkavállaló büntetőjogi felelőssége tudatában kijelenti, hogy büntetlen előéletű, cselekvőképes személy, aki megfelel az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti egészségügyi tevékenység, valamint az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenység végzésére jogszabályban előírt feltételeknek, és aki nem áll kamarai kizárás, etikai vagy fegyelmi büntetés hatálya alatt.
16. A jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésre az alábbi jogszabályok az irányadóak:
 - az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (Eszjtv.)
 - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
 - az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
 - az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
 - az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény
 - egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet

Jelen szolgálati munkaszerződést Felek elolvasás és kellő megértés után mint akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag írták alá.

Kelt:, 2021.

Kelt:, 2021.

.....
munkavállaló

.....
munkáltató

Pénzügyileg ellenjegyzem:

.....

Készült 3 db eredeti példányban:

Munkavállaló

Irattár

.....